

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, A., Ihsan, T., & Lestari, R. A. (2021). Gambaran Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja pada Pekerja Industri Tekstil di Indonesia: Review. 2(2).
- Ahlad, A. P. (2022). Gambaran Faktor Eksternal Penyebab Kelelahan Kerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat RSUD Mohammad Natsir Solok Tahun 2022.
- Anugrah, K., Julianti, A., Hardi S, I., Andayanie, E., Kesehatan, P., Kerja, K., Masyarakat, K., Muslim, U., Peminatan, I., & Kesehatan, A. K. (n.d.). Faktor yang berhubungan dengan kelelahan kerja pada pekerja Bengkel Toyota di PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumohardjo.
- Aulia, R., Safira, D., & Nurdiawati, E. (2020). Hubungan Antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja. *Faletehan Health Journal*, 7(2), 113–118.
- Fidinia, Hijah, N., Setyaningsih, Y., Jayanti, S., Keselamatan dan Kesehatan Kerja, B., Kesehatan Masyarakat, F., & Diponegoro, U. (2021a). Iklim Kerja, Postur Kerja, dan Masa Kerja terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja Bengkel Las. In *Alamat korespondensi: Jl. Prof. Soedarto* (Vol. 2, Number 1).
- Hernayanti, H., Kurniawidjaja, L. M., & Sakina, S. (2022). Hubungan Faktor Lingkungan Kerja terhadap Fatigue pada Pekerja di DKI Jakarta. *Jurnal Kesehatan Lingkungan Indonesia*, 21(3).
- Hidayatullah, R., & Handari, S. (n.d.). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Perawat di PKU Muhammadiyah Unit II.
- Hunusalela, Z. F., Ahmad, A., Nugeroho, U., & Nurfida, A. (2023). Edukasi Konsep Ergonomi pada Posisi Kerja Karyawan Bengkel Lampiri Auto Service. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Teknoyasa*, 4(1).
- Massie, R. N., Areros, W. A., Rumawas, W., Ilmu, J., Program, A., & Bisnis, S. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. In *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 6, Number 2).
- Mualim, M., & Yusmidiarti. (2020). Hubungan Ergonomi dan Psikososial dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Kerja Perusahaan Dagang Sinar Harapan Teknik di Padang Serai Kota Bengkulu. *Mitra Raflesia (Journal of Health Science)*.

- Permenaker RI No. 5 Tahun 2018 tentang *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja*.
- PP Nomor 35 Tahun 2021 tentang *Perjanjian Kerja, Waktu Kerja, Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja*.
- Pratama, A. P. (2021). Ritme Kerja dan Dampaknya pada Kelelahan Pekerja. *Jurnal Kesehatan Kerja Indonesia*, 5(1), 44–52.
- Oktariani, E., Julkandri, A., Pratiwi, Y., & Kunci, K. (2022). Hubungan Stress Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di Pabrik Kelapa Sawit Tahun 2020. *Collaborative Medical Journal (CMJ) P-ISSN*, 5(3), 2022.
- Rahmawati, R. F., & Supadma, D. E. (2024). Risk assessment of musculoskeletal disorders in the field of orthotics prosthetics with RULA and REBA methods. *Media Ilmu Kesehatan*, 13(1), 95–103
- Risang Narpati, J., Wahyuni Bagian Keselamatan dan Kesehatan Kerja, I., & Kesehatan Masyarakat, F. (2019). Hubungan Beban Kerja Fisik, Frekuensi Olahraga, Lama Tidur, Waktu Istirahat dan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja (Studi kasus pada pekerja Laundry Bagian Produksi Di CV.X Tembalang, Semarang) *Jurnal Kesehatan Masyarakat* (Vol. 7, Number 1).
- Undang–Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang *Ketenagakerjaan*.
- Undang–Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 1999 tentang *Pengesahan ILO Convention No. 138 Mengenai Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja*.
- Wulandari, R. S. (2022). Hubungan Status Gizi (IMT), Kualitas Tidur dan Aktivitas Fisik dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT. Coca Cola Bottling Indonesia (Cikedokan Plant/Ckr-B). *Media Gizi Kesmas*, 11(1), 246–256
- Zakaria, A. A., Lestantyo, D., & Jayanti, S. (2024). Analysis Of Fatigue Risk Factors On Workers In X Tofu Factory, Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 12(2), 148–153.
- Zhao, Y., Wei, Y., Dong, X., Rong, R., Wang, J., & Wang, H. (2022). The Application and Analysis of Slug Test on Determining the Permeability Parameters of Fractured Rock Mass. *Applied Sciences (Switzerland)*, 12(15).