

**PERBANDINGAN HASIL PERHITUNGAN KEBUTUHAN TENAGA
REKAM MEDIS ANTARA METODE ABK KES
DENGAN *FULL TIME EQUIVALENT* (FTE)
DI RUMAH SAKIT NUR HIDAYAH**

Reva Noviani¹, Syarah Mazaya Fitriana², Abdul Hadi Kadarusno³
^{1,2,3} Rekam Medis dan Informasi Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Yogyakarta
Jl. Mangkuyudan MJ III/304, Mantrijeron, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa
Yogyakarta, 55143
Email: revanoviani331@gmail.com, syarah.fitriana@poltekkesjogja.ac.id,
abdul.hadik@poltekkesjogja.ac.id.

ABSTRACT

Background: *Hospitals as healthcare facilities require proper medical record management to support service quality. The availability of medical record personnel in accordance with workload is an important factor in ensuring service effectiveness. Workforce planning can be conducted using the Workload Analysis for Health (ABK Kes) method and the Full Time Equivalent (FTE) method. At Nur Hidayah Hospital, a comparison of workforce requirements using these two methods has not been previously conducted.*

Objective: *This study aims to determine the comparison of medical record workforce requirements between the ABK Kes method and the Full Time Equivalent (FTE) method at Nur Hidayah Hospital.*

Methods: *This study used a quantitative descriptive research design with a cross-sectional approach. Data were collected through observation, interviews, and documentation studies.*

Results: *The results showed differences in workforce requirements between the two methods. ABK Kes reflects actual workload needs, while FTE categorizes workload into underload, normal, or overload.*

Conclusion: *There are differences in the results of workforce requirement calculations between the ABK Kes and FTE methods at Nur Hidayah Hospital. Therefore, the use of both methods simultaneously can be considered to achieve a more optimal and appropriate workforce planning based on workload.*

Keywords: *medical records, workload, ABK Kes, Full Time Equivalent, health workforce requirements.*

**PERBANDINGAN HASIL PERHITUNGAN KEBUTUHAN TENAGA
REKAM MEDIS ANTARA METODE ABK KES
DENGAN *FULL TIME EQUIVALENT* (FTE)
DI RUMAH SAKIT NUR HIDAYAH**

Reva Noviani¹, Syarah Mazaya Fitriana², Abdul Hadi Kadarusno³
^{1,2,3} Rekam Medis dan Informasi Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Yogyakarta
Jl. Mangkuyudan MJ III/304, Mantrijeron, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa
Yogyakarta, 55143
Email: revanoviani331@gmail.com, syarah.fitriana@poltekkesjogja.ac.id,
abdul.hadik@poltekkesjogja.ac.id.

ABSTRAK

Latar Belakang: Rumah sakit sebagai fasilitas pelayanan kesehatan memerlukan pengelolaan rekam medis yang baik untuk menunjang mutu pelayanan. Ketersediaan tenaga rekam medis yang sesuai dengan beban kerja menjadi faktor penting dalam mendukung efektivitas pelayanan. Perencanaan kebutuhan tenaga dapat dilakukan menggunakan metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes) dan *Full Time Equivalent* (FTE) di RS Nur Hidayah, perbandingan perhitungan kebutuhan tenaga rekam medis dengan kedua metode tersebut belum pernah dilakukan.

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbandingan hasil perhitungan kebutuhan tenaga rekam medis antara metode ABK Kes dan *Full Time Equivalent* (FTE) di Rumah Sakit Nur Hidayah.

Metode: Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Hasil: Terdapat perbedaan hasil kebutuhan tenaga antara kedua metode. ABK Kes menggambarkan kebutuhan berdasarkan beban kerja riil, sedangkan FTE mengelompokkan beban kerja menjadi underload, normal, atau overload.

Kesimpulan: Terdapat perbedaan hasil perhitungan kebutuhan tenaga rekam medis antara metode ABK Kes dan FTE di RS Nur Hidayah. Oleh karena itu, penggunaan kedua metode secara bersamaan dapat menjadi pertimbangan dalam perencanaan kebutuhan tenaga agar lebih optimal dan sesuai dengan beban kerja.

Kata Kunci: rekam medis, beban kerja, ABK Kes, *Full Time Equivalent*, kebutuhan tenaga kesehatan.