

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan tujuan penelitian untuk mengetahui dan mengkaji terkait paparan intensitas kebisingan terhadap keluhan subjektif pekerja di PT Adi Satria Abadi Tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa :

1. Menurut PERMENAKER Nomor 5. Tahun 2018 intensitas kebisingan di PT Adi Satria Abadi yang dilakukan di 5 ruang ada tiga ruang yaitu *milling, stacking, enzyn setter* dikategorikan melebihi Nilai Ambang Batas (NAB). Sedangkan 2 ruang lainnya yaitu ruang teknik, ruang *shaving* dikategorikan memenuhi Nilai Ambang Batas (NAB).
2. Keluhan subjektif pekerja di PT Adi Satria Abadi ada 19 orang dengan presentase 63,4 persen mengalami gangguan subjektif. Semakin tinggi intensitas kebisingan yang terpapar, semakin banyak keluhan subjektif yang dirasakan.

#### **B. Saran**

1. Bagi Industri PT Adi Satria Abadi
  - a. Peningkatan rasa kepedulian industri terhadap karyawan dengan upaya penanganan permasalahan kebisingan seperti penyediaan alat pelindung diri *earplug* dan *earmuff*.
  - b. Perlu mendisiplinkan karyawan dengan aturan tertulis dan mensosialisasikan dengan cara *safety talk* untuk memakai alat pelindung diri.

- c. Kesadaran dan kedisiplinan diri karyawan dalam memakai alat pelindung diri yang sudah disediakan oleh pihak industri.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih rinci atau lebih dalam lagi terkait kebisingan terhadap keluhan subjektif pekerja agar hasil penelitian dapat lebih baik dari penelitian ini.